





**sofinanciranje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe
na trgu dela – pripravljeni na spremembe,
v letih 2019, 2020, 2021 in 2022**

Kaj so kompetence?

SO NEODTUJLJIV DEL NAS SAMIH, NAŠE OSEBNOSTI, NAŠIH NAVAD, IZKUŠENJ V ODNOSIH IN NAŠ SOCIALNI ČUT

- BREZ KOMUNIKACIJSKIH SPRETNOSTI PREPROSTO NE GRE

- najpomembneje v komunikaciji aktivno poslušanje
- ali se izražamo jasno in artikulirano

STRES NAŠ VSAKDANJI

- Kako smo pripravljeni na stresne situacije
- Ali poznamo svoj »rdeči gumb«
- Ali smo sposobni delati pod pritiskom

- KDO JE GLAVNI?

- Za dobre odnose v skupini ali teamu se mora truditi vsak član v skupini
- Za izpolnitev načrtanih ciljev je pomembno sodelovanje vseh v skupini

- ČE PRI DELU PRIHAJA DO SPREMEMB, KAKO SE ODZIVAMO

- Nepričakovane situacije: ali so izziv in nova priložnost, ali so ovira in skoraj nepremostljiva težava?

Tehnične kompetence

- **Tehnične** (»trde«) kompetence, ki so poklicno specifične in jih potrebujemo za opravljanje strokovnih/tehničnih delovnih nalog (npr. znanje tujega jezika, delo z računalnikom, poznavanje računovodskih programov, ipd.),

Mehke kompetence

- Ustvarjalno razmišljanje in inovativnost
- Sposobnost kritičnega razmišljanja in reševanja problemov
- Znanje upravljanja s časom in ljudmi
- Organizacijske sposobnosti in pogajalske spretnosti
- Finančna pismenost, poznavanje in upravljanje z osebnimi viri za zagotavljanje finančne neodvisnosti
- Čustvena inteligenca
- Miselna fleksibilnost
- Osredotočanje in empatija
- Poslovna etika
- Komuniciranje
- Timsko delo
- Prilagodljivost

Deset kompetenc prihodnosti

- kompleksno reševanje problemov,
- kritično razmišljanje,
- kreativnost,
- vodenje,
- koordinacija z drugimi,
- čustvena inteligentnost,
- presojanje in odločanje,
- usmerjenost k storitvam,
- pogajanje,
- miselna fleksibilnost.

Namen projekta

Spodbujanje vključevanja oseb, katerih zaposlitev je ogrožena (ciljna skupina so osebe katerih zaposlitev je ogrožena – 5. točka 5. člena ZUTD), v ukrepe na trgu dela.

Cilj projekta je uspešno prepoznati potrebe posameznikov iz ciljne skupine ter jih usposobiti in opolnomočiti za lažji in hitrejši prehod na trg dela ter za ohranitev ali ponovno zaposlitev.

Projektni partnerji - kohezijska regija Zahod



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV



PRIMORSKA
GOSPODARSKA
ZBORNICA

Cilji programa

- prepoznavanje potreb po dodatnih znanjih in kompetencah oseb iz ciljne skupine z namenom povečanja njihove zaposljivosti;
- izboljšanje pogojev oseb iz ciljne skupine za uspešen nastop na trgu dela;
- boljša usposobljenost in razvoj veščin za samostojno vodenje kariere zaposlenih;
- ustrežnejša ponudba delovne sile glede na povpraševanje na trgu dela;
- varnejša fleksibilnost na trgu dela.

Program projekta SPIN

INFORMATIVNA DELAVNICA (2h)

Informiranje in seznanjanje s priložnostmi ter sodobnimi zahtevami na trgu dela; pregled sofinanciranih aktivnosti v programu in vključitev v program.

MOTIVACIJSKA DELAVNICA (6h)

Razvijanje veščin za samostojno vodenje kariere in večja kompetentnost v delovnem okolju in na trgu dela.

INDIVIDUALNA OBRAVNAVA (6h)

Mentorstvo, pomoč pri povezovanju in mreženju, priprava kariernega načrta z določitvijo potrebnih kompetenc in želenih usposabljanj.

IZOBRAŽEVALNE VSEBINE, DELAVNICE, SEMINARJI (najmanj 16 ur in največ 100 ur)

Aktivnosti programa

SKLOP A

- **RAZVOJ KARIERE** v obliki informiranj, motivacijskih delavnic, svetovanj, organizacije usposabljanj, spremljanja, mentorstva oz. pomoči pri navezovanju stikov s potencialnimi delodajalci, mreženja ipd.
- Trajanje – 14 ur

SKLOP B

- **RAZVOJ KOMPETENC** v obliki izvedbe usposabljanj za pridobivanje dodatnih kompetenc v skladu s potrebami na trgu dela.
- Trajanje – najmanj 16 ur usposabljanja, ki je sestavljeno po modulih in največ 100 ur

- Zaposlene osebe,
 - ki zaradi kadrovskih, organizacijskih in tehnoloških sprememb poslovnega procesa potrebujejo znanja/kompetence in karierni razvoj glede na potrebe zaposlitve na novih delovnih mestih oz. za ohranitev zaposlitve na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog,
- Zaposlene osebe, ki imajo zaposlitev:
 - za določen čas in jim pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece;
 - v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca;
 - v zvezi s katerimi je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njihovo delo postalo nepotrebno.

II. Sklop SSEB- RAZVOJ KOMPETENC

- **IZVEDBA USPOSABLJANJ ZA RAZVOJ KOMPETENC** (za pridobitev delovno in procesno specifičnih znanj, razvoj socialnih, digitalnih in drugih kompetenc).
- **SOCIALNE KOMPETENCE.** Pomanjkanje socialnih kompetenc je pogost vzrok reaktivacije na trg dela, pri čemer so pomembne komunikacijske veščine, prodajne veščine, veščine obvladovanja sprememb, soočanje s konflikti, sodelovanje, postavljanje ciljev, upravljanje s časom,
- **DIGITALNE KOMPETENCE** – sposobnost in znanje za uporabo sodobne informacijske tehnologije pri zrelejših in starejših osebah predstavlja pomembno oviro pri iskanju zaposlitve, zato bo v tem delu omogočeno tako seznanitev z osnovami na področju rabe IKT in interneta, kot tudi specifična znanja s področja digitalnega marketinga
- **TEHNIČNE KOMPETENCE** Glede na specifične potrebe dela, delodajalcev in interes udeleženca bodo oblikovani prilagojeni programi za usvajanje delovno in procesno specifična znanja za delo
- **DRUGE KOMPETENCE** – znanje tujih jezikov, poznavanje standardov in predpisov s posameznih področij dela in druga posebna znanja, ki se bodo pokazala kot nujna za novo zaposlitev ali za ohranitev zaposlitve.

Pogoj za vključitev v sklop B

- Pogoj za vključitev udeleženca v ta del usposabljanj (Sklop B) v obsegu najmanj 16 do največ 100 ur je v celoti zaključen prvi sklop aktivnosti (Sklop A-informacijska in motivacijska delavnica in izdelan IKN na individualnem posvetu).
- Posebnih pogojev za napredovanje ni.
- Pogoji za dokončanje programa so:
 - Aktivno sodelovanje pri izvajanju programa
 - 100-odstotna udeležba na informativni delavnici
 - 85-odstotna udeležba na motivacijski delavnici in individualni obravnavi
 - Izdelan individualni karierni načrt
 - Vsaj 80-odstotna udeležba na motivacijski delavnici

Kako bo delo potekalo

- **INFORMATIVNA SREČANJA**
 - Informiranje zaposlenih in seznanjanje s priložnostmi ter sodobnimi zahtevami na trgu dela; pregled sofinanciranih aktivnosti v programu in vključitev v program.
- **MOTIVACIJSKE DELAVNICE**
 - Razvijanje veščin za samostojno vodenje kariere in večjo kompetentnost v delovnem okolju in na trgu dela.
- **KARIERNA ASISTENCA**
 - z mentorstvom, uporabo orodij in pripravo individualnega kariernega načrta
- **INDIVIDUALNA OBRAVNAVA**
 - Mentorstvo, pomoč pri povezovanju in mreženju, priprava IKN z določitvijo potrebnih kompetenc in želenih usposabljanj

Nabor vsebin iz kataloga

Vsebinski sklop: VEŠČINE ISKANJA ZAPOSLOTITVE (minimalno 15 udeležencev) 20 ur

- 1. modul: Kako iskati službo in priti do prvega kontakta (4 ure)
- 2. modul: Soočanje s spremembami in razvoj čustvene odpornosti, izboljšanje samopodobe (4 ure)
- 3. modul: Finančna pismenost – (2 x 6 ur)
- 4. modul: Priprava na razgovor (4 ure)
- 5. modul: Uporaba družbenih omrežij za samopromocijo (4 ure)
- 6. modul: Področje delovnih razmerij in odnosov (4 ure)

Nabor vsebin iz kataloga

Vsebinski sklop: MEHKE VEŠČINE (minimalno 15 udeležencev) 64 ur

- 1. modul: Obvladovanje stresa – (4 ur)
- 2. modul: Poslovna komunikacija in osebni nastop- (6 ur)
- 3. modul: Upravljanje s časom (4 ure)
- 4. modul: Čustvena inteligenca (4 ure)
- 5. modul: Področje timskega dela in dela v skupini (4 ur)
- 6. modul: Ciljno vodenje in osebna odgovornost (4 ur)
- 7. modul: Vodič po papirjih in uradih- Kje, kaj, kdo, kako (4 ure)
- 8. modul: Pojavne oblike zaposlitev (zaposlitev za skrajšan delovni čas, delo na domu, delitev delovnega mesta) (4 ure)

Nabor vsebin iz kataloga

Vsebinski sklop: Podjetniške veščine in znanja (minimalno 15 udeležencev) 76 ur

- 1. modul: [Ali je podjetništvo izhod](#) in zakaj da ali zakaj ne – 4 ure
- 2. modul: [Inovativnost in kreativnost pri reševanju delovnih izzivov](#) – 6 ur
- 3. modul: [Vitko podjetje, vitka proizvodnja](#) (lean metoda) 4 ure
- 4. modul: [Prodajne veščine in učinkovit nastop na trgu](#) 4 ure
- 5. modul: [Od ideje do uresničitve - pot v podjetništvo](#) – 36 ur (6 x 6 ur)
- 6. modul: [Razvoj poslovnega načrta s finančno projekcijo in predstavitev](#) (pitch) - 18 ur (3 x 6 ur)
- 7. [Organiziranost dela v podjetju](#) (4 ure)

Nabor vsebin iz kataloga

Vsebinski sklop: Računalništvo in internet (minimalno 15 udeležencev) 24

- 1. modul: [Osnove računalništva in interneta, varnost na internetu](#) (6 ur)
- 2. modul: [Socialna omrežja](#) (facebook, linkedin, twitter) (6 ur)
- 3. modul: [Preprosta orodja na internetu](#) - (6 ur)
- 4. modul: [Osnove digitalnega marketinga](#) – (6 ur)

Vsebinski sklop: DRUGA ZNANJA IN VEŠČINE (minimalno 15 udeležencev) 60 ur

- 1. modul: [Izboljšanje jezikovnih znanj](#) (angl, nem., ital., ruščina, srb. oz. hrv., slov.) 30 ur (5 x 6 ur)
- 1. modul: [Nova jezikovna znanja](#) - osnove (kitajščina, japonsščina) – 30 ur (5 x 6 ur)

Druge možne vsebine usposabljanj

Interes udeležencev

- Pridobitev kvalifikacije za
 - Pomožnega kuharja
 - Viličarista
 - Varnostnika
 - Strežnice
 - Natakara
 - Keramičarji

Interes delodajalcev

Dodatna znanja s področij:

- Mediacija v delovnih sporih
- ?
- ?